

## **UCHWAŁA NR 11/2020**

**strony rządowej, strony pracodawców, strony pracowników reprezentowanych przez  
Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych oraz Forum Związków Zawodowych  
i strony samorządowej Prezydium Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego w Gdańsku**

**z dnia 27 lipca 2020 r.**

**w sprawie zracjonalizowania warunków odbywania kwarantanny wynikających  
z przepisów zapobiegających rozprzestrzenianiu się wirusa SARS-CoV-2,  
stosowanych do obcokrajowców zatrudnionych w Polsce**

Na podstawie art. 47 ust. 5 ustawy z dnia 24 lipca 2015 r. o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego (Dz. U. z 2018 r., poz. 2232 z późn. zm.) oraz § 11 ust. 9 i 10 Regulaminu Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego w Gdańsku uchwala się, co następuje:

### **§ 1**

Uchwala się stanowisko strony rządowej, strony pracodawców, strony pracowników reprezentowanych przez Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych oraz Forum Związków Zawodowych i strony samorządowej Prezydium Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego w Gdańsku z dnia 27 lipca 2020 r. w sprawie zracjonalizowania warunków odbywania kwarantanny wynikających z przepisów zapobiegających rozprzestrzenianiu się wirusa SARS-CoV-2, stosowanych do obcokrajowców zatrudnionych w Polsce. Treść stanowiska stanowi załącznik do niniejszej uchwały.

### **§ 2**

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący  
Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego  
w Gdańsku

  
Mieczysław Struk

**Stanowisko strony rządowej, strony pracodawców, strony pracowników reprezentowanych przez Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych oraz Forum Związków Zawodowych i strony samorządowej Prezydium Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego w Gdańsku z dnia 27 lipca 2020 r. w sprawie zracjonalizowania warunków odbywania kwarantanny wynikających z przepisów zapobiegających rozprzestrzenianiu się wirusa SARS-CoV-2, stosowanych do obcokrajowców zatrudnionych w Polsce**

Strona rządowa, strona pracodawców, strona pracowników reprezentowana przez Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych oraz Forum Związków Zawodowych i strona samorządowa Prezydium Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego w Gdańsku, wyrażając niepokój o kondycję polskich przedsiębiorstw w dobie epidemii **SARS-CoV-2**, zainteresowana jest podejmowaniem wszelkich działań sprzyjających rozwojowi naszej gospodarki z uwzględnieniem uwarunkowań gwarantujących bezpieczeństwo zdrowotne naszych obywateli. Doświadczenia ostatnich lat pokazywały, jak ważna dla rozwoju gospodarczego naszego kraju jest obecność pracowników z zagranicy na polskim rynku pracy. Chodzi o powracających i przyjezdnych z państw nienależących do strefy Schengen. W 2019 r. w województwie pomorskim 153 610 obcokrajowców (w znaczącej części obywateli Ukrainy) uzyskało pozwolenia na pracę, w tym Wojewoda Pomorski wydał 22 601 pozwoleń na pracę, a powiatowe urzędy pracy 2 190 pozwoleń na pracę sezonową i wpisały do ewidencji 128,9 tys. oświadczeń pracodawców o powierzeniu wykonywania pracy bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę.

Biorąc pod uwagę przepisy zawarte w *Rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 16 maja 2020 r. w sprawie ustanowienia określonych ograniczeń, nakazów i zakazów w związku z wystąpieniem stanu epidemii*, pracownicy przyjeżdżający bądź powracający z zagranicy zobligowani są do odbycia przymusowej 14-dniowej kwarantanny. Wyjątek stanowią osoby wymienione w *paragrafie 3. Rozporządzenia*. Rozumiejąc uwarunkowania sanitarno-epidemiologiczne, szanując obowiązujące prawo, poszukujemy rozwiązań bezpiecznych, jednocześnie ułatwiających funkcjonowanie firm i osób fizycznych zatrudniających cudzoziemców. Biorąc pod uwagę *Wytyczne Ministerstwa Rolnictwa i Rozwoju Wsi (MRiRW) oraz Głównego Inspektora Sanitarnego (GIS) dla producentów rolnych zatrudniających cudzoziemców przy pracach sezonowych*, aktualizacja z dnia 27 maja 2020 r., opublikowane na stronie [www.gov.pl](http://www.gov.pl), wnosimy o rozpatrzenie możliwości poszerzenia obowiązywania wytycznych na inne branże polskiej gospodarki oraz Polaków pracujących za granicą. Zapisy zawarte w Rekomendacjach, Część A. Procedury zapobiegawcze: zapewnienie transportu i warunków kwarantanny, pkt.10:

*„Jest możliwość, aby najwcześniej w 7 dniu kwarantanny pobrać pracownikowi wymaz do badania PCR, a po otrzymaniu wyniku ujemnego zwolnić go z odbywania dalszej części kwarantanny. Koszt testu pokrywa rolnik, u którego docelowo zatrudniony jest pracownik sezonowy. W przypadku otrzymania wyniku dodatniego sposób postępowania określa dalsza część wytycznych.”,*

mogłyby w naszej opinii znaleźć zastosowanie w innych branżach oraz dla pracowników firm zagranicznych. Takie rozwiązanie pozwoliłoby na znaczące przyspieszenie podjęcia pracy i jednocześnie redukcję kosztów obciążających pracodawcę. Pozwoliłoby również na powrót do rodzin pracowników pracujących za granicą, którzy najczęściej swój powrót do polski w przerwach od pracy spędzają w kwarantannie a nie z rodziną.

W opinii Prezydium WRDS w Gdańsku należy rozważyć również możliwość przeniesienia stosowania zapisów pkt.8 Wytycznych:

*„Podczas pierwszych 14-dni pobytu w gospodarstwie, podczas których pracownik jest objęty obowiązkiem odbywania kwarantanny, ma możliwość świadczenia pracy z zastrzeżeniem, że obowiązuje całkowity zakaz opuszczania gospodarstwa w okresie odbywania kwarantanny, ogranicza się kontakt także do niezbędnego minimum z osobami zamieszkującymi dane gospodarstwo.”,*

w innych branżach przy zastosowaniu właściwych reguł postępowania i zachowania bezpieczeństwa.

Strona rządowa, strona pracodawców, strona pracowników reprezentowana przez Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych oraz Forum Związków Zawodowych i strona samorządowa Prezydium Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego w Gdańsku wnioskuje do Głównego Inspektora Sanitarnego o rozważenie przedstawionych rozwiązań i w razie ich akceptacji o możliwie szybkie wprowadzenie ich w życie.

Przewodniczący  
Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego  
w Gdańsku

  
Mieczysław Struk