



Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na 2022 r. dla województwa pomorskiego

- zakres interwencji w ramach regionalnej polityki rynku pracy i rozwoju zasobów ludzkich

Izabela Jezierska
Dyrektor
Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Gdańsku

Gdańsk, 24 luty 2022 r.

Struktura RPDZ 2022

1. Wprowadzenie

1.1. Podstawy prawne RPDZ

1.2. Uwarunkowania strategiczno-programowe RPDZ

2. Trendy i zjawiska na pomorskim rynku pracy

3. Obszary działań regionalnej polityki rynku pracy i rozwoju zasobów ludzkich na rok 2022

Obszar 1: Kompetentni i wykwalifikowani mieszkańcy Pomorza

Obszar 2: Elastyczni i przygotowani do zmian pracodawcy

Obszar 3: Partnerstwo na rzecz zwiększenia skuteczności polityk rynku pracy

Obszar 4: Wiedza o rynku pracy

4. Priorytetowe grupy osób bezrobotnych i innych osób wymagających wsparcia

5. Źródła finansowania regionalnej polityki rynku pracy i rozwoju zasobów ludzkich w roku 2022

6. Monitorowanie wykonania działań i sprawozdawczość

Wojewódzki Urząd Pracy
w Gdańsku



Jednostka Samorządu
Województwa Pomorskiego

Projekt

Wojewódzki Urząd Pracy
w Gdańsku



Jednostka Samorządu
Województwa Pomorskiego

**Regionalny Plan Działań
na rzecz Zatrudnienia**

dla województwa pomorskiego
na rok 2022

Podstawa prawna

- *Samorząd województwa na podstawie Krajowego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia corocznie przygotowuje i realizuje regionalny plan działań na rzecz zatrudnienia (RPDZ), który uwzględnia strategię rozwoju województwa, w tym w zakresie polityki społecznej oraz opinie powiatów wchodzących w skład województwa oraz wojewódzkiej rady dialogu społecznego.*
- *RPDZ określa priorytetowe grupy bezrobotnych i innych osób wymagających wsparcia.*

art. 3 ust. 4 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t. j. Dz. U. z 2021 r. poz. 1100 ze zm.)



Uwarunkowania strategiczne



Powiązania RPDZ z dokumentami strategicznymi

SRWP 2030 określa ogólne cele rozwoju województwa w ujęciu problemowym w **perspektywie długoterminowej**.

RPS G uszczegóławia cele SRWP 2030 poprzez identyfikację kierunków interwencji w **perspektywie długoterminowej**.

RPDZ określa kierunki interwencji obejmujące zadania regionalnej polityki rynku pracy prowadzonej w imieniu SWP przez WUP w Gdańsku we współpracy z partnerami, w **ujęciu rocznym**.

SRWP 2030

CELE STRATEGICZNE

1. Trwałe bezpieczeństwo
2. Otwarta wspólnota regionalna
3. Odporna gospodarka

CELE OPERACYJNE

1. Pozycja konkurencyjna
2. Rynek pracy
3. Oferta turystyczna i czasu wolnego
4. Integracja z globalnym systemem transportowym

RPS G

CELE OPERACYJNE

1. Wysoka pozycja konkurencyjna
2. Atrakcyjny rynek pracy
3. Inspirująca oferta czasu wolnego

PRIORYTETY

- 2.1. Kompetentny pracownik
- 2.2. Atrakcyjny pracodawca
- 2.3. Regionalny system monitorowania gospodarki

RPDZ 2022

OBSZARY INTERWENCJI

Umiejętności dla rozwoju kapitału ludzkiego i wzmocnienia efektywności pracy

1. Kompetentni i wykwalifikowani mieszkańcy Pomorza
2. Elastyczni i przygotowani do zmian pracodawcy
3. Partnerstwo na rzecz zwiększenia skuteczności polityk rynku pracy
4. Wiedza o rynku pracy

Krajowy Plan Działań na rzecz Zatrudnienia 2022

Wojewódzki Urząd Pracy
w Gdańsku



Jednostka Samorządu
Województwa Pomorskiego

Roczny Plan Realizacji RPS G

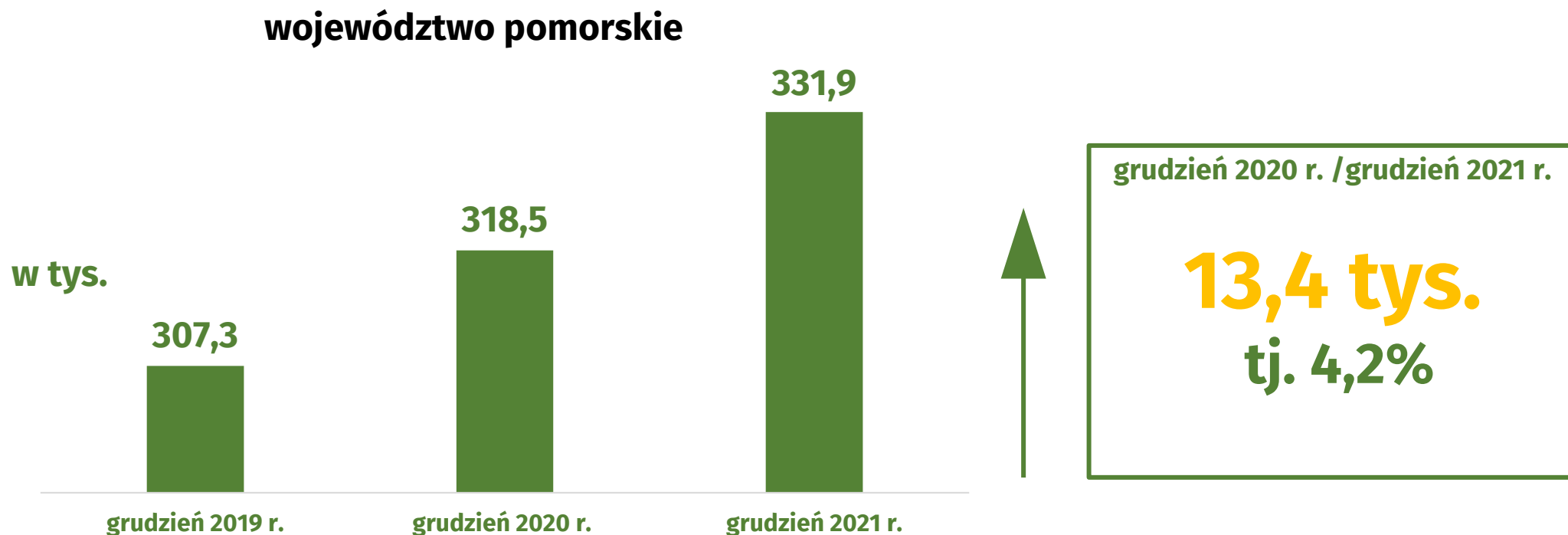
Trendy i zjawiska na pomorskim rynku pracy



**Pomimo
skomplikowanej
sytuacji gospodarczej
rośnie liczba
przedsiębiorstw**



Wzrost liczby podmiotów gospodarczych utrzymywał się również w 2021 r.



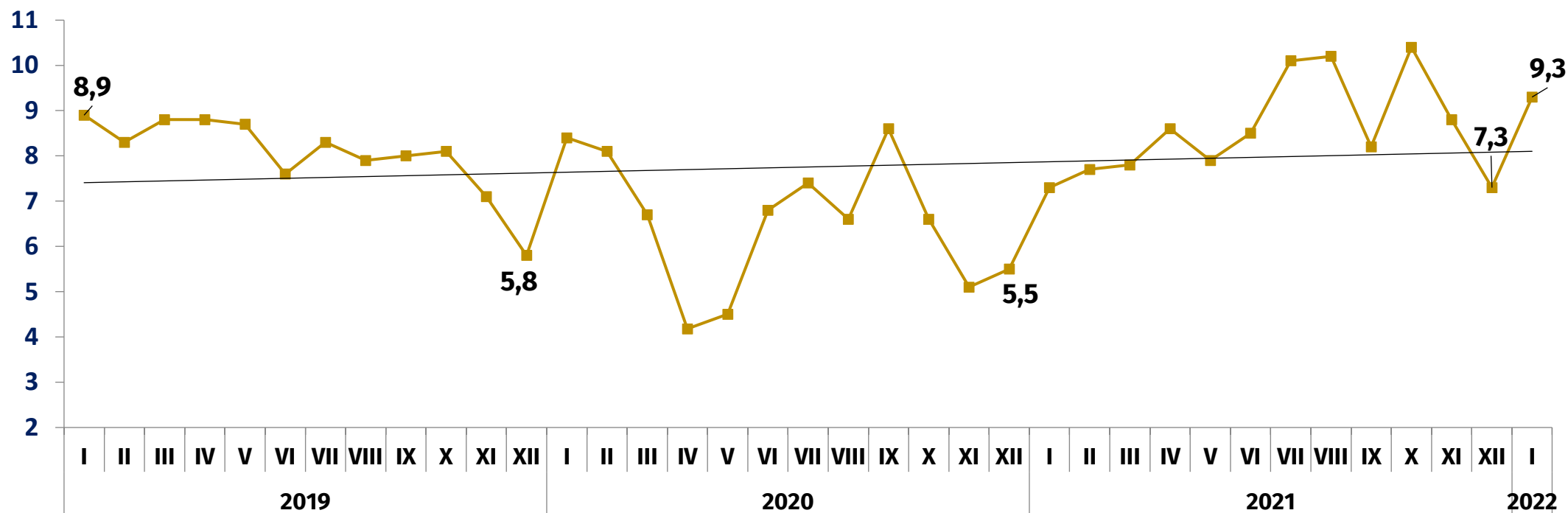
Podmioty zarejestrowane w REGON (bez osób fizycznych prowadzących wyłącznie indywidualne gospodarstwa rolne)

W regionie rośnie popyt na pracowników



Obserwowany jest trend rosnący ofert pracy w regionie

Oferty pracy zgłoszone do powiatowych urzędów pracy województwa pomorskiego (w tys.)



Ofert pracy zgłoszonych do powiatowych urzędów pracy jest **więcej niż przed rokiem**

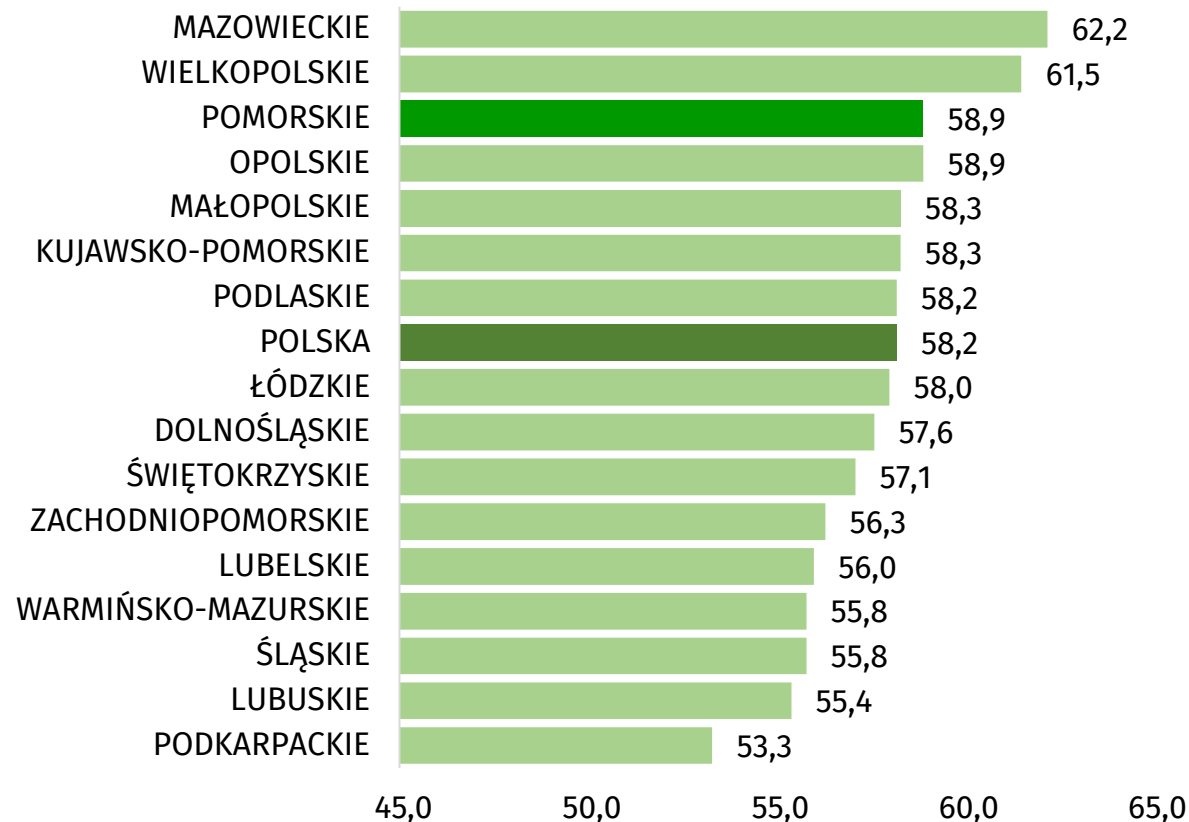


Pomorzenie wyróżniają się pod względem **aktywności zawodowej**



Pomorskie pod względem **współczynnika aktywności** zajmuje **3. miejsce** wśród wszystkich regionów

Współczynnik aktywności ludności w wieku 15-89 lat według województw w III kwartale 2021 r. (%)



Współczynnik aktywności (%)

↓

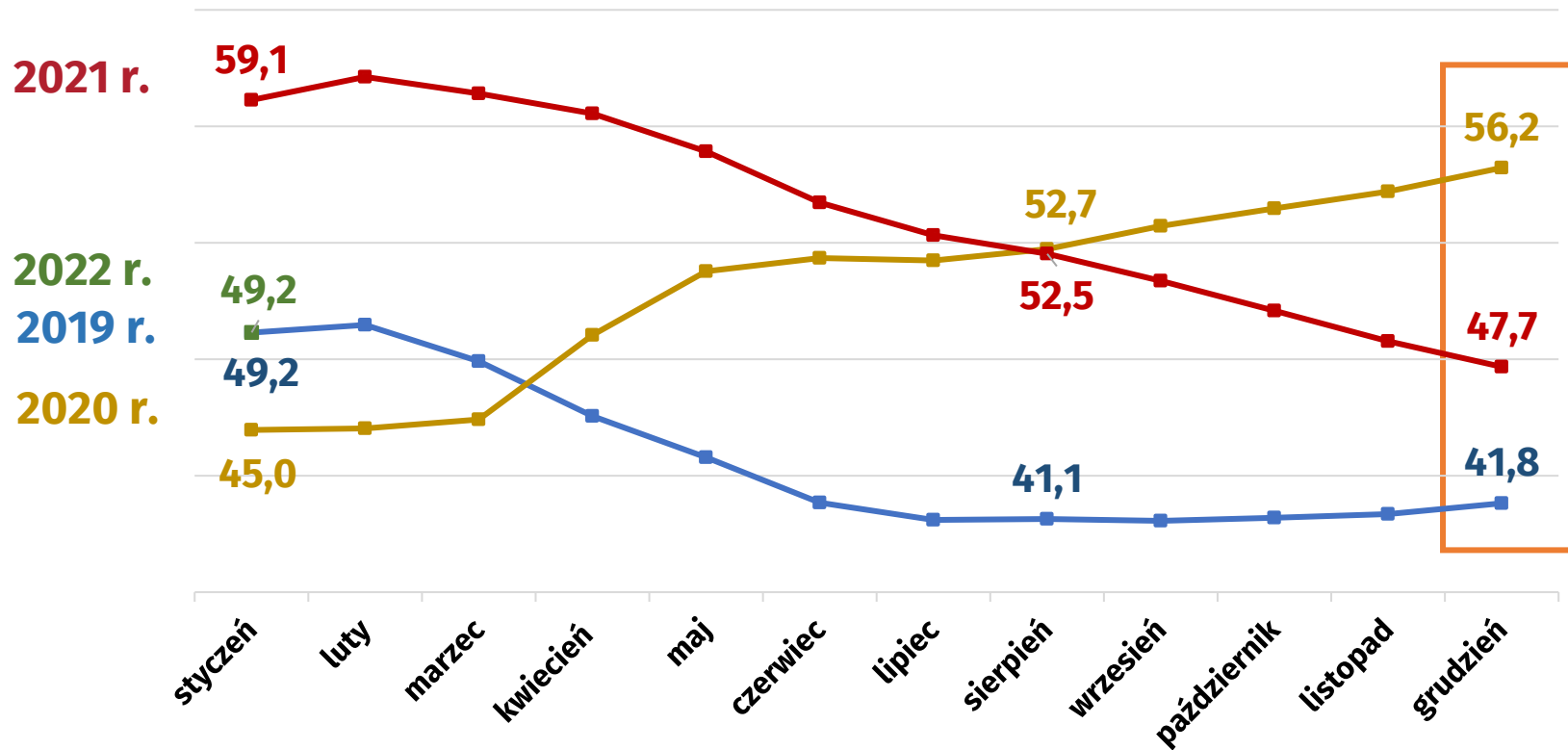
Odsetek
ludności aktywnej zawodowo
(aktywni zawodowo = pracujący + bezrobotni)

Bezrobocie powoli wraca do poziomu sprzed pandemii



Poziom bezrobocia rejestrowanego w grudniu 2021 r. był niższy niż przed rokiem

Liczba zarejestrowanych bezrobotnych w województwie pomorskim (tys.)



2020 r. **W grudniu 2021 r. liczba bezrobotnych była:**

- **MNIEJSZA** o 8,5 tys. (15,2%) niż w 2020 r.

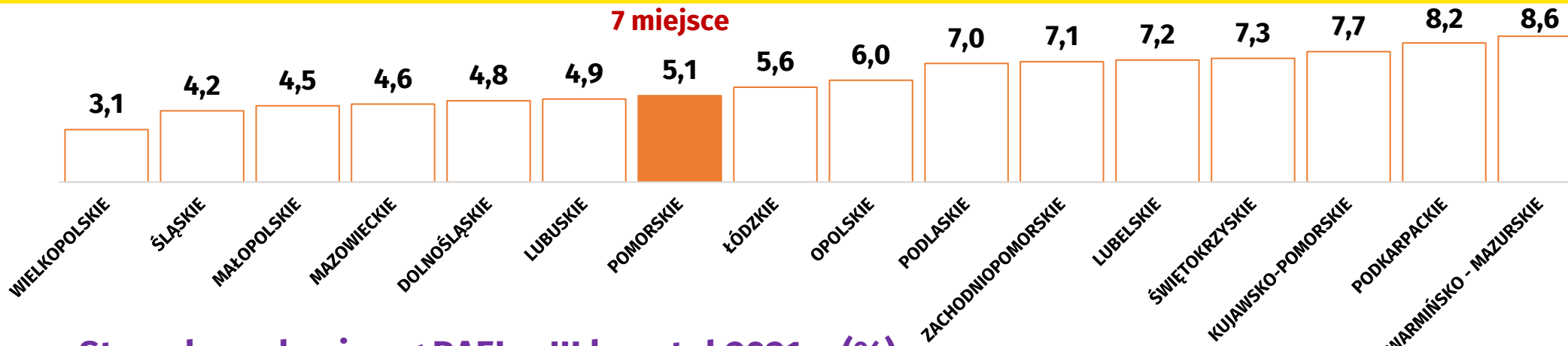
2021 r. **ALE**

- 2019 r. - **WIĘKSZA** o 5,9 tys. (14,0%) niż w 2019 r. (przed pandemią)



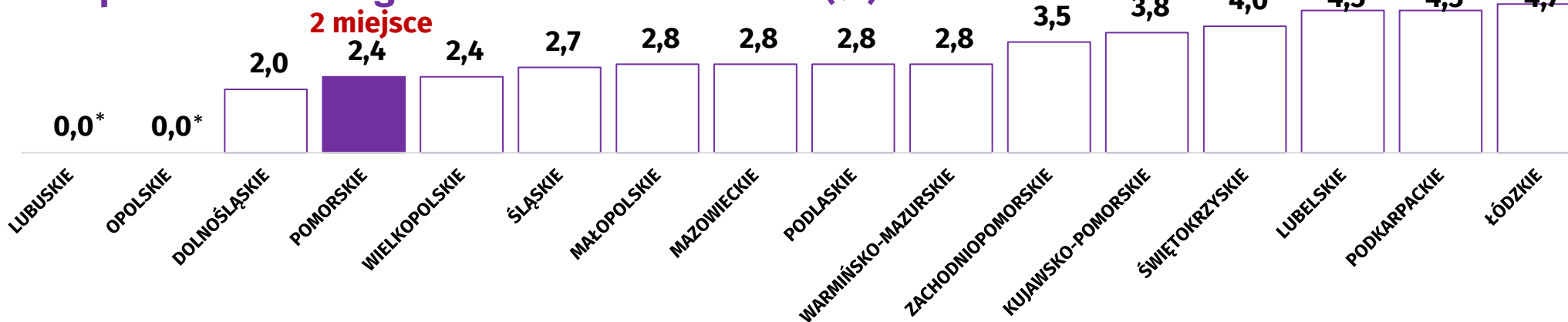
Porównanie bezrobocia rejestrowanego z bezrobociem BAEL

Stopa bezrobocia rejestrowanego wg województw – grudzień 2021 r. (%)



Stopa bezrobocia wynikająca z rejestrów urzędów pracy

Stopa bezrobocia wg BAEL – III kwartał 2021 r. (%)



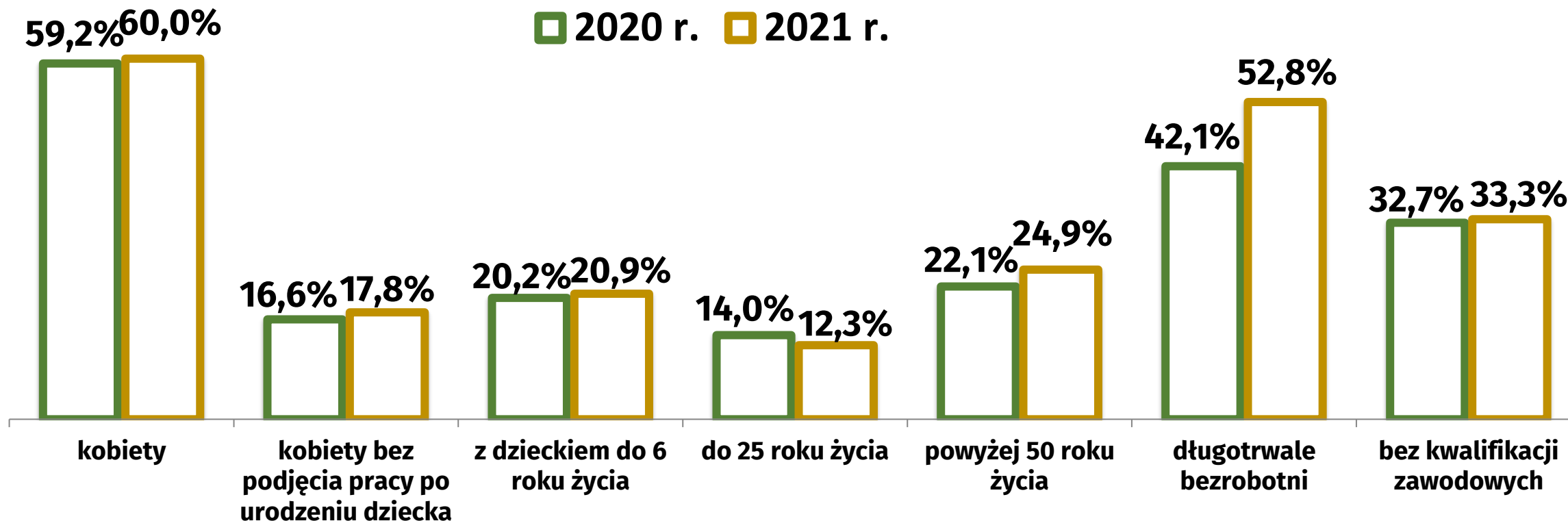
Stopa bezrobocia wynikająca z badania ankietowego BAEL

* podanie pozycji jest niemożliwe lub niecelowe (w tym ze względu na wysoki błąd losowy próby w badaniach reprezentacyjnych, np. BAEL); brak informacji wiarygodnych lub porównywalnych.



Wzrósł odsetek **długotrwale bezrobotnych**, w przypadku pozostałych grup nie odnotowano istotnych zmian

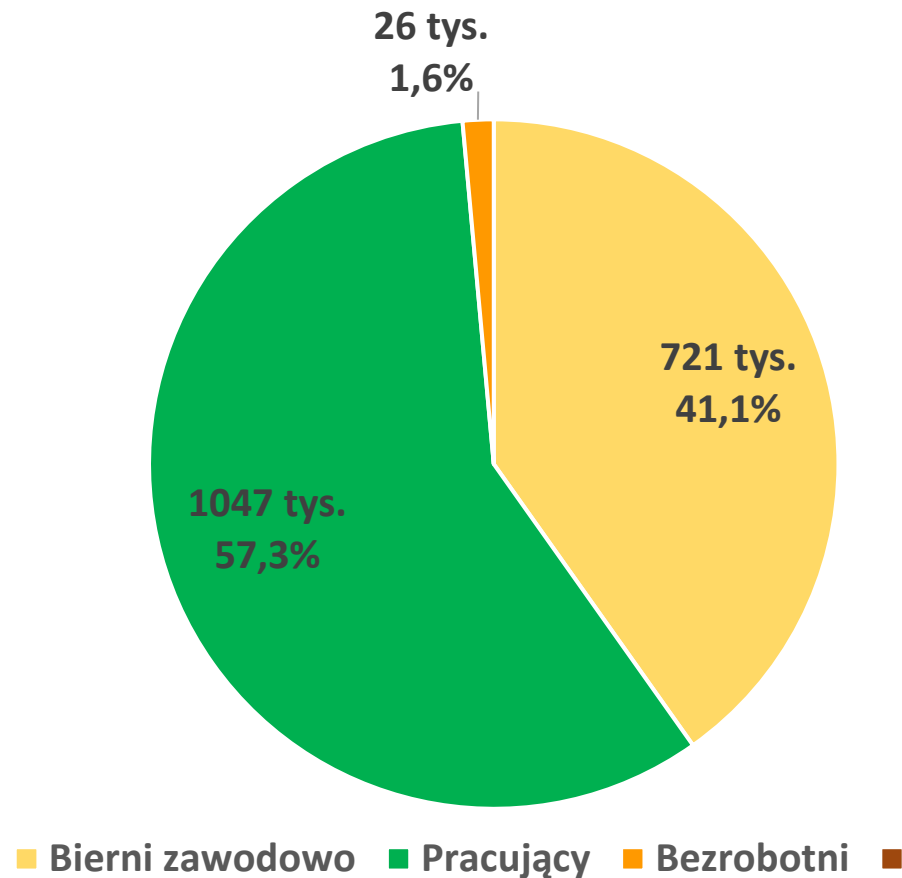
Wybrane **kategorie bezrobotnych** (wg stanu na koniec grudnia)



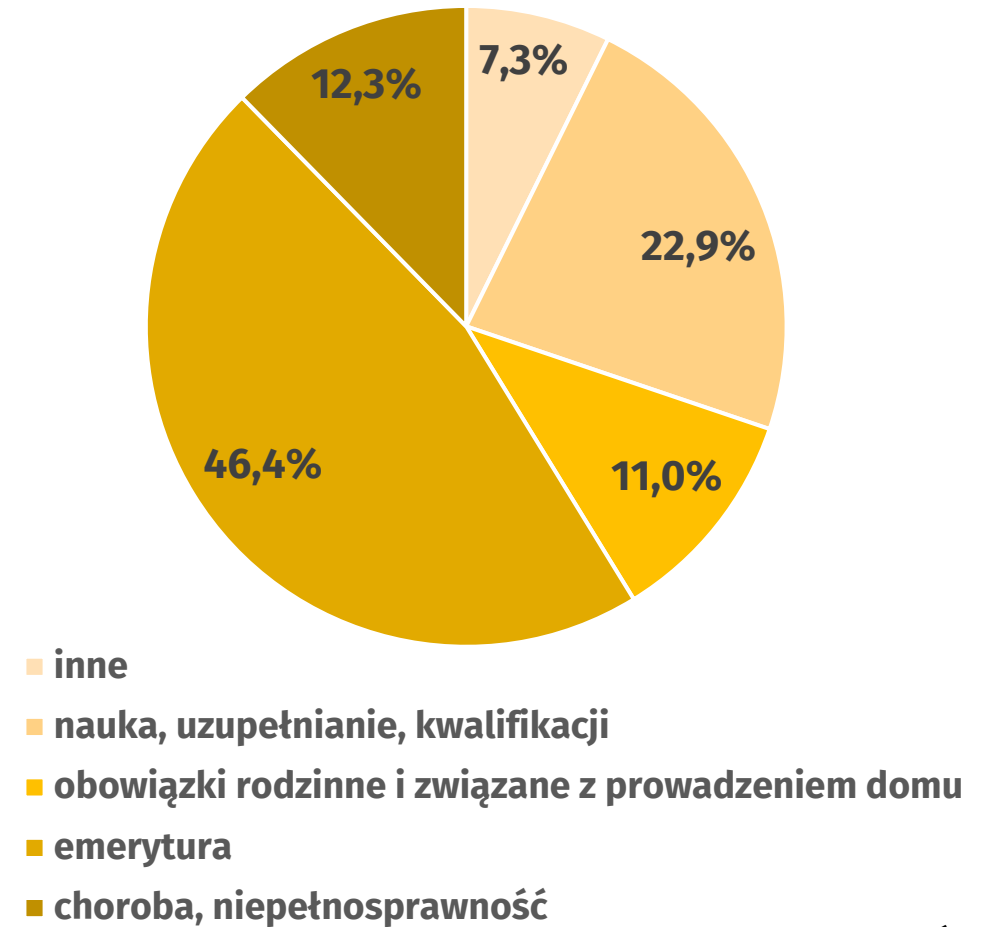
Bierność zawodowa
stanowi istotną
barierę dla popytu
na pomorskim rynku pracy



Aktywność ekonomiczna ludności w wieku 15-89 lat w województwie pomorskim w II kwartale 2021 r. (wg BAEL)



Przyczyny bierności zawodowej osób w wieku 15-74 lata

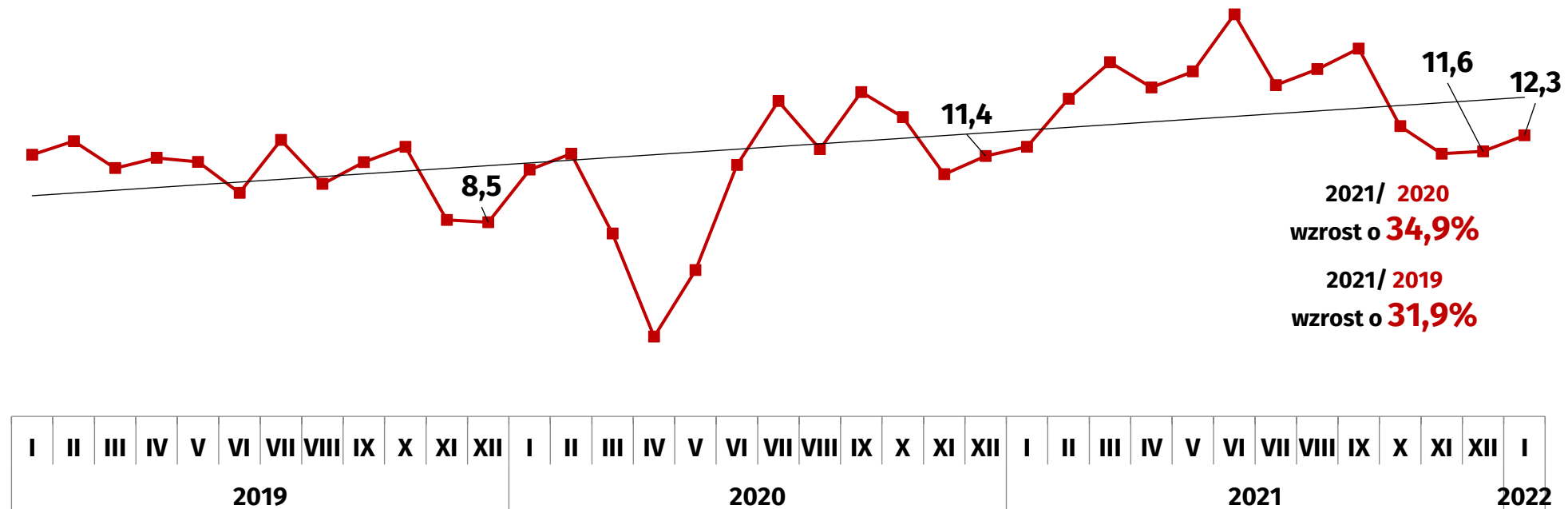


**Pomorscy pracodawcy
coraz bardziej są
zainteresowani
zatrudnianiem
cudzoziemców**

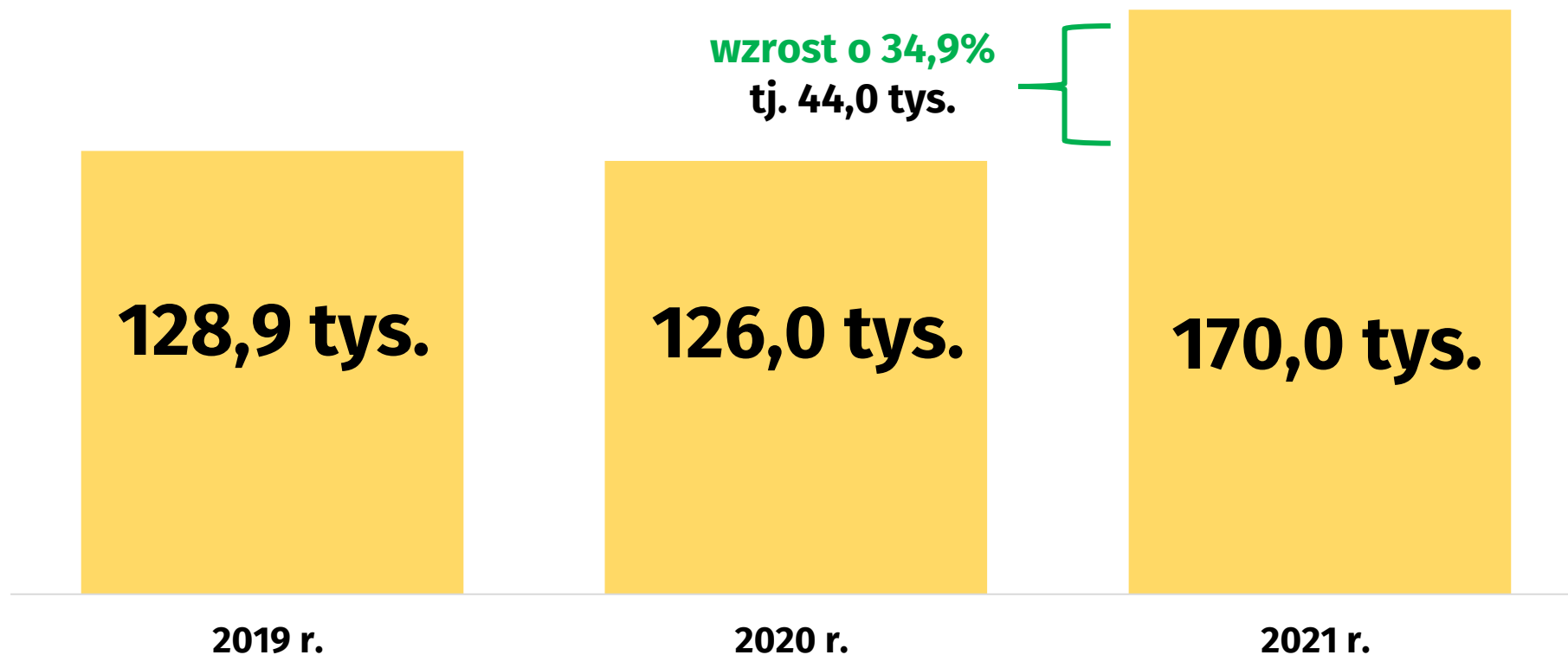


Liczba oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcom systematycznie wzrasta

Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi wpisane do ewidencji oświadczeń przez powiatowe urzędy pracy województwa pomorskiego (w tys.)

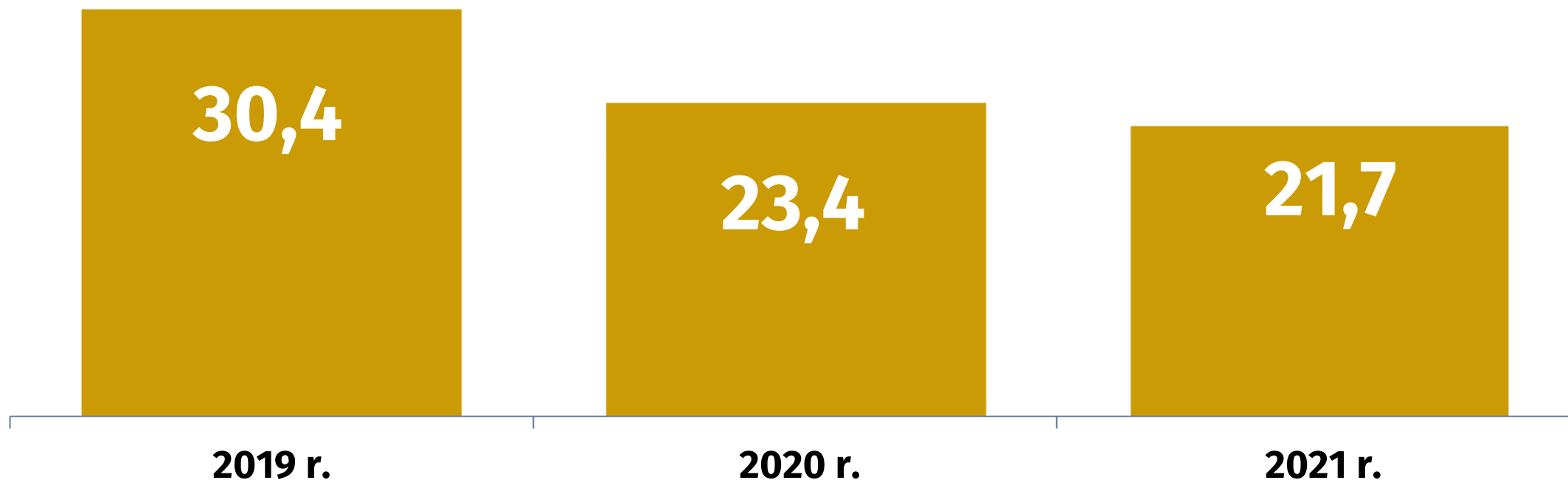


Rok 2021 wyróżnia się pod względem wzrostu oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcom



Liczba zezwoleń wydanych na pracę długoterminową od 2019 roku zmniejsza się

Liczba zezwoleń na pracę dla cudzoziemców spoza UE wydanych przez Wojewodę Pomorskiego (w tys.)



Systematycznie wzrasta liczba cudzoziemców zgłaszanych do ZUS

Liczba cudzoziemców zgłoszonych do ubezpieczeń emerytalnego i rentowego w województwie pomorskim (w tys.)

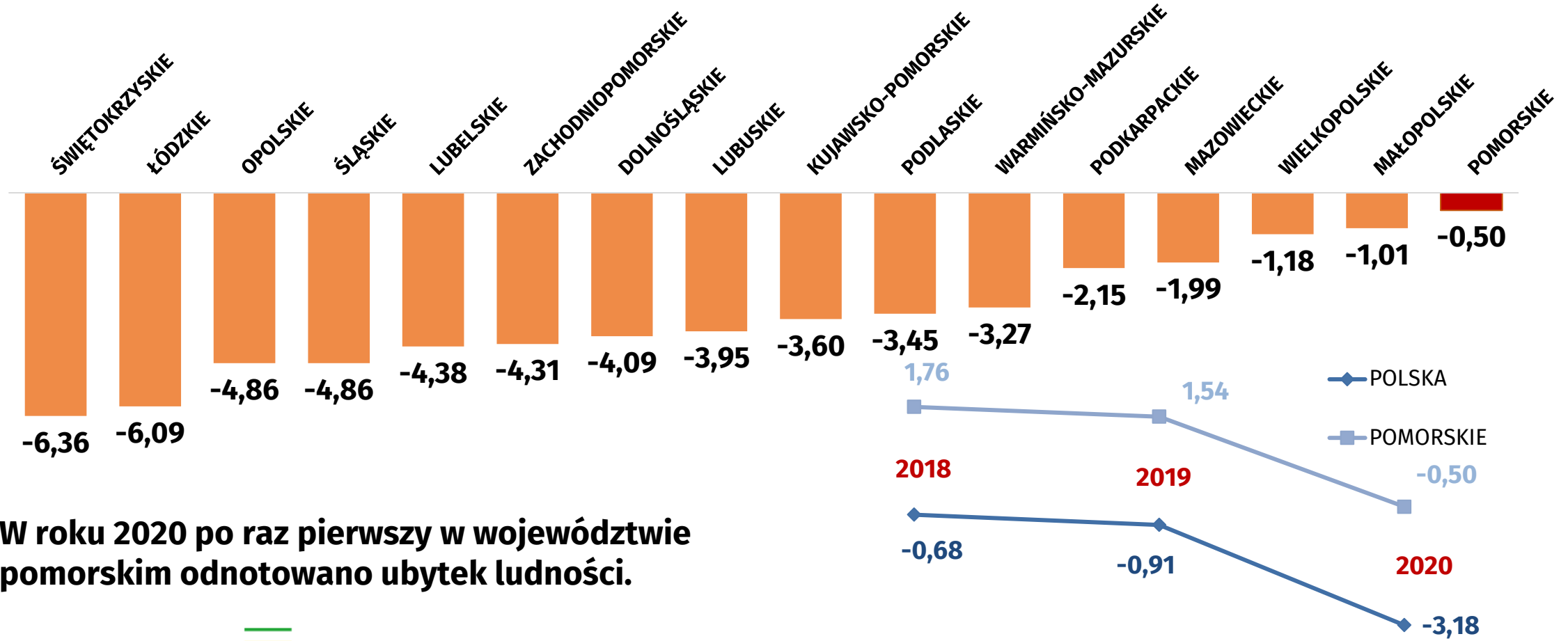


**Pomorzanie są
aktualnie najmłodszą
populacją w kraju**



Pomorskie nadal jest w lepszej sytuacji niż inne regiony kraju - demografia

Przyrost naturalny (różnica między liczbą urodzeń żywych a liczbą zgonów) na 1 000 mieszkańców wg województw w 2020 r.

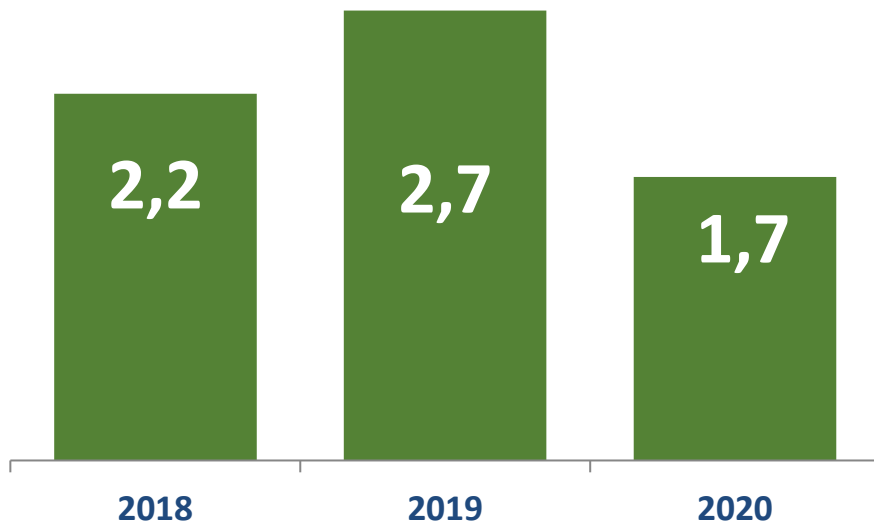


W roku 2020 po raz pierwszy w województwie pomorskim odnotowano ubytek ludności.



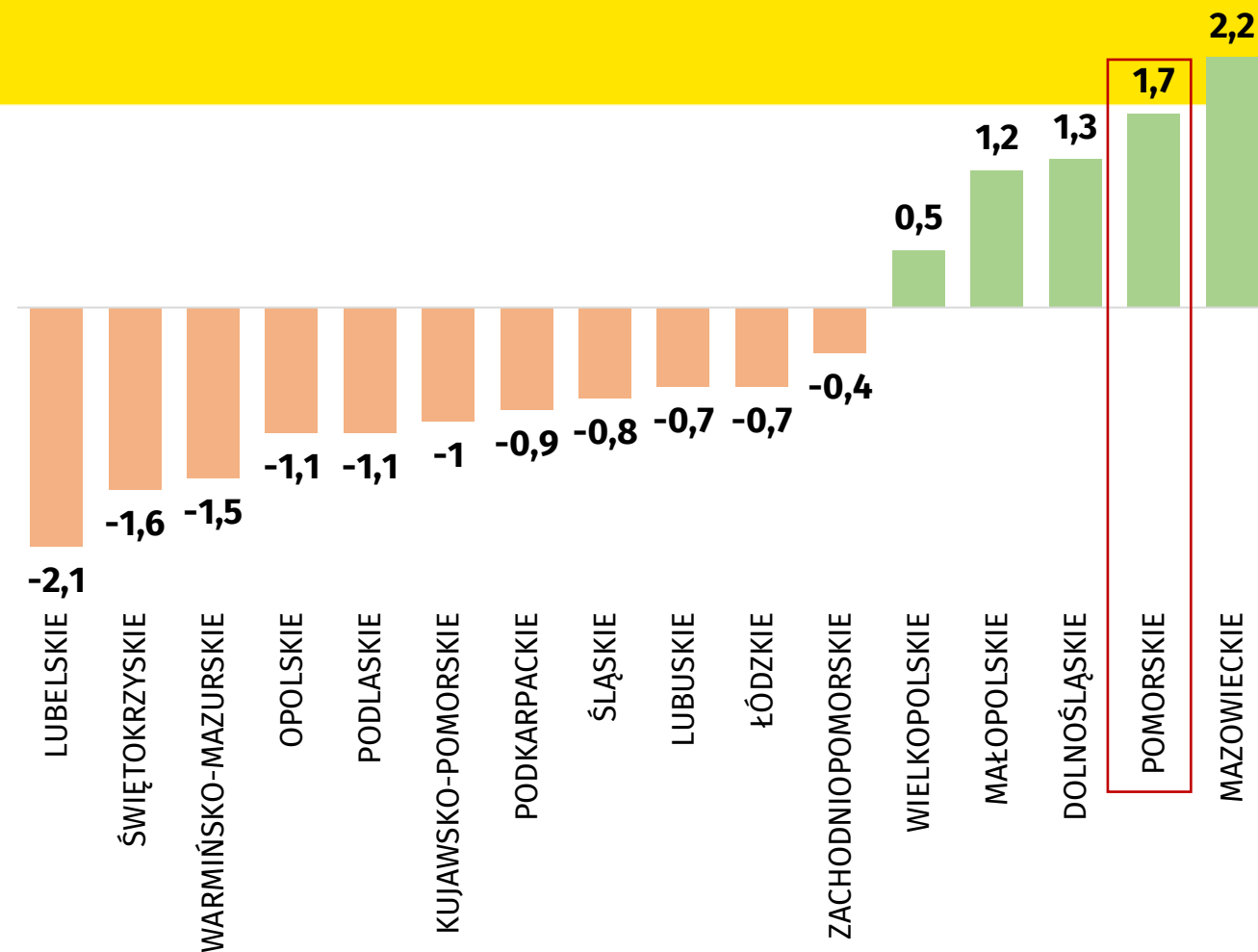
Saldo migracji dało Pomorskiemu 2. miejsce w rankingu województw

Saldo migracji na 1 000 mieszkańców



Saldo migracji w 2020 r.

- ✓ wewnętrznych (krajowych): 1,6
- ✓ zagranicznych: 0,11

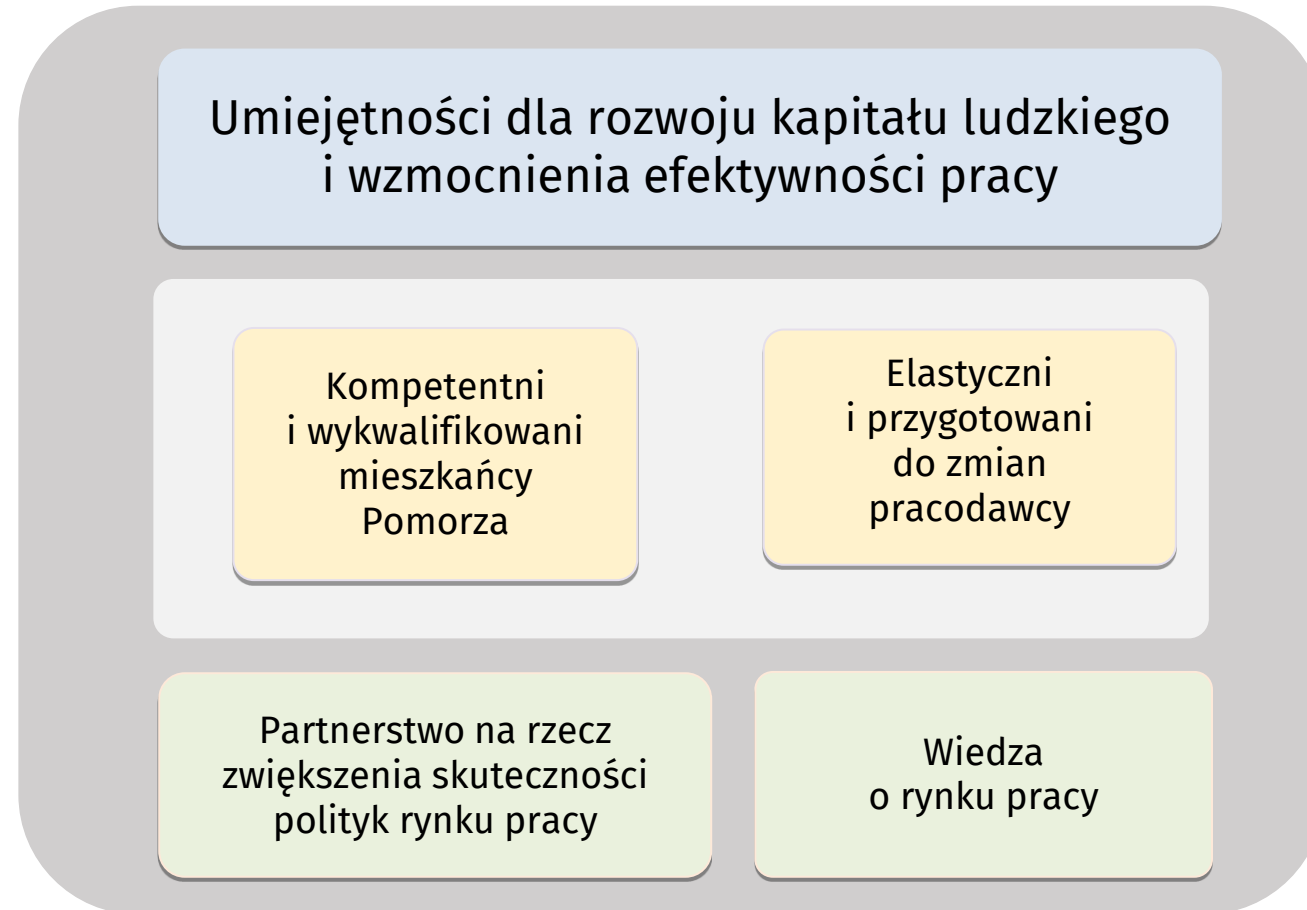


Saldo migracji - przyrost/ubytek ludności województwa na skutek migracji przypadający na 1 000 mieszkańców województwa.

OBSZARY DZIAŁAŃ POLITYKI RYNKU PRACY DLA WOJEWÓDZTWA POMORSKIEGO NA 2022 ROK



OBSZARY DZIAŁAŃ POLITYKI RYNKU PRACY DLA WOJEWÓDZTWA POMORSKIEGO NA 2022 ROK



Priorytetowe grupy osób - odbiorców interwencji prowadzonej w ramach RPDZ 2022, w których ryzyko występowania deficytów umiejętności jest relatywnie wysokie

- **osoby bez kwalifikacji zawodowych;**
- **osoby powyżej 50 r.ż.;**
- **osoby do 30 r.ż.;**
- **osoby długotrwale bezrobotne;**
- **kobiety;**
- **osoby z niepełnosprawnością;**
- **imigranci;**
- **reemigranci.**



Dziękuję za uwagę

Kontakt:

*Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku
ul. Podwale Przedmiejskie 30, Gdańsk
tel.: 58 32 61 801, wup@wup.gdansk.pl*