

**Uchwała Nr 5/2023**  
**Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego w Gdańsku**  
**z dnia 10.07.2023 r.**

**w sprawie statystyki bezpieczeństwa i zdrowia w miejscu pracy jako czynnik wspomagający bieżące monitorowanie rynku pracy w województwie pomorskim**

Na podstawie art. 42 ust. 1 pkt. 1 i art. 50 ust. 1 c-f ustawy z dnia 24 lipca 2015 r o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego (Dz. U. z 2018 r., poz. 2232 z późn. zm.) oraz §10 pkt. 2-6 Regulaminu Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego w Gdańsku uchwała się, co następuje:

**§ 1.**

Uchwała się Opinię Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego w Gdańsku z dnia 10.07.2023 roku w sprawie statystyki bezpieczeństwa i zdrowia w miejscu pracy jako czynnik wspomagający bieżące monitorowanie rynku pracy w województwie pomorskim. Treść stanowiska stanowi załącznik do niniejszej uchwały.

**§ 2.**

Wykonanie uchwały powierza się Prezydium Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego w Gdańsku.

**§ 3.**

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Tadeusz Zdunek

  
Przewodniczący

Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego  
w Gdańsku

**Opinia Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego w Gdańsku z dnia 10.07.2023 r.  
w sprawie statystyki bezpieczeństwa i zdrowia w miejscu pracy jako czynnik  
wspomagający bieżące monitorowanie rynku pracy w województwie pomorskim**

Rynek pracy województwa pomorskiego poddany jest obecnie silnym wpływom czynników społecznych, gospodarczych, środowiskowych i technicznych. Każda z tych grup oddziałuje w sposób dla siebie specyficzny na stosunki pracy kształtując nowe uwarunkowania prowadzenia działalności regulowanej przez „Kodeks Pracy”.

Kluczowym obszarem zainteresowania stają się procesy demograficzne i wynikające z nich zmiany potencjału zatrudnienia. Rokroczne przesuwanie się mediany wieku zatrudnienia jak również rosnące wskaźniki zatrudnienia osób z niepełnosprawnością oraz obcokrajowców są sygnałami, które wskazują na istotną zmianę struktury rynku pracy, wymagającą poszerzenia sposobu monitorowania zachodzących zjawisk. Do obszaru monitorowania zasobu rynku pracy należy dołączyć realizację praktyk zawodowych uczniów jak i doradztwo zawodowe adresowane do młodzieży w wieku przedprodukcyjnym. Ten ostatni obszar wymaga określenia sposobu i warunków działania nauczycieli, przedsiębiorców, opieki zdrowotnej adresowanej do uczniów i ich rodziców.

Jednym z ważniejszych obszarów zainteresowania i bieżącego monitorowania jest bezpieczeństwo i zdrowie w miejscu pracy, które w coraz większym stopniu winno koncentrować się na kształtowaniu warunków pracy (w tym praktyk zawodowych) zgodnie z utrwalonymi już zasadami stanowiskowego bezpieczeństwa uzupełnianymi o wymogi niezbędne do zachowania zdrowia fizycznego i psychicznego pracownika.

W działalności służb bhp należy większy nacisk położyć na wzrost poczucia odpowiedzialności za bezpieczeństwo i zdrowie zarówno ze strony pracownika jak i organizatora warunków wykonywania pracy.

W zakresie działalności szkoleniowej zarówno na etapie nauki jak i wykonywania pracy należy w istotny sposób informować o zagrożeniach w bezpiecznym wykonywaniu pracy zależnym od fizycznych i psychicznych warunków pracownika, od podatności na choroby zawodowe, od wykonywania pracy w systemie wielozmianowym a także warunków i czasu dojazdu do pracy i warunków odpoczynku.

Warto rozważyć organizowanie okresowego przeglądu stanu bezpieczeństwa i zdrowia w miejscu pracy w województwie pomorskim wspomagającego bieżący monitoring rynku pracy.

Tadeusz Zdunek

  
Przewodniczący

Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego  
w Gdańsku