

**Uchwała Nr 6/2023**  
**Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego w Gdańsku**  
**z dnia 01.09.2023 r.**

**w sprawie opinii projektu Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia dla województwa pomorskiego na rok 2023**

Na podstawie art. 42 ust. 1 i art. 50 ust. 1 c-f ustawy z dnia 24 lipca 2015 r o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego (Dz. U. z 2018 r., poz. 2232 z późn. zm.) oraz §10 pkt. 2-6 Regulaminu Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego w Gdańsku uchwała się, co następuje:

**§ 1.**

Uchwała się opinię Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego w Gdańsku z dnia 01.09.2023 r. w sprawie projektu Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia dla województwa pomorskiego na rok 2023. Treść opinii stanowi załącznik do niniejszej uchwały.

**§ 2.**

Wykonanie uchwały powierza się Prezydium Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego w Gdańsku.

**§ 3.**

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Tadeusz Zdunek

  
Przewodniczący

Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego  
w Gdańsku



Załącznik do Uchwały nr 6/2023  
Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego w Gdańsku  
z dnia 01.09.2023 r.

**Opinia Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego w Gdańsku z dnia 01.09.2023 r.  
w sprawie projektu Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia  
dla województwa pomorskiego na rok 2023**

W dniu 1 sierpnia 2023 roku do opinii Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego w Gdańsku wpłynął projekt Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia dla województwa pomorskiego na rok 2023 (RPDZ/2023).

Zgodnie z art. 8 ust. 1 pkt. 1 Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. z 2023 r. poz. 735), do zadań samorządu województwa należy określanie i koordynowanie regionalnej polityki rynku pracy i rozwoju zasobów ludzkich w odniesieniu do krajowej polityki rynku pracy poprzez przygotowanie i realizację regionalnego planu działań na rzecz zatrudnienia.

Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia dla województwa pomorskiego na rok 2023 został przygotowany przede wszystkim w oparciu o Krajowy Plan Działań na rzecz Zatrudnienia 2023 (program rządowy) - KPDZ/2023<sup>1</sup> oraz Strategię Rozwoju Województwa Pomorskiego 2030<sup>2</sup>.

Projekt RPDZ/2023 zawiera diagnozę sytuacji na pomorskim rynku pracy wskazującą na następujące zjawiska:

- kontynuowany jest trend rosnący liczby przedsiębiorstw i jednocześnie rosnący udział zawieszonych działalności w rejestrze REGON;
- popyt na pracowników w pomorskich firmach jest relatywnie wysoki, jednakże w trendzie malejącym;
- na tle mieszkańców innych regionów Pomorzanie wykazują się wysoką aktywnością zawodową;
- bezrobocie rejestrowane jest coraz mniejsze (zbliży się do najniższego poziomu w historii województwa), ale jego struktura pozostaje niekorzystna;
- utrzymuje się liczbę cudzoziemców wspierających regionalny rynek pracy, szczególnie w sektorach dotkniętych deficytami kadrowymi;
- sytuacja na rynku pracy coraz mocniej determinowana jest przez zmiany demograficzne, które nabierają coraz większego znaczenia w wymiarze gospodarczym.

W oparciu o diagnozę sytuacji na pomorskim rynku pracy sformułowano kluczowe obszary działań regionalnej polityki rynku pracy na 2023 rok:

1. Kompetentni i wykwalifikowani mieszkańcy Pomorza.
2. Elastyczni i przygotowani do zmian pracodawcy.
3. Partnerstwo na rzecz zwiększenia skuteczności polityk rynku pracy.

<sup>1</sup> Uchwała Nr 112/2023 r. Rady Ministrów z dnia 28 czerwca 2023 r. w sprawie przyjęcia Krajowego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na rok 2023 (program rządowy).

<sup>2</sup> Załącznik do uchwały nr 376/XXXI/21 Zarządu Województwa Pomorskiego z 12 kwietnia 2021 r. w sprawie przyjęcia Strategii Rozwoju Województwa Pomorskiego 2030.

#### 4. Wiedza o rynku pracy.

Mając na uwadze opisane wyżej uwarunkowania regionalnego rynku pracy, w ramach RPDZ/2023 określony został zakres interwencji uwzględniający w szczególności zadania realizowane przez Samorząd Województwa Pomorskiego w ramach regionalnej polityki rynku pracy.

Uwarunkowania strategiczno-programowe dla RPDZ/2023 oraz cel horyzontalny, który w centrum zainteresowania stawia umiejętności dla rozwoju kapitału ludzkiego i wzmocnienia efektywności pracy, wskazują, że wsparciem w 2023 roku w zakresie polityki rynku pracy przede wszystkim należy objąć grupy osób, w których ryzyko występowania deficytów umiejętności jest relatywnie wysokie, tj.: osoby bez kwalifikacji zawodowych; osoby powyżej 50 r.ż.; osoby do 30 r.ż.; osoby długotrwale bezrobotne; osoby z niepełnosprawnością; kobiety; imigranci.

Katalog grup wymagających wsparcia stanowi odpowiedź na diagnozę sytuacji na pomorskim rynku pracy, jednak wsparciem mogą być objęci także pozostali mieszkańcy Pomorza, zgodnie z aktualnymi potrzebami regionalnego i lokalnych rynków pracy. Wojewódzka Rada Dialogu Społecznego w Gdańsku, po zapoznaniu się z przedstawionym materiałem, **pozytywnie opiniuje projekt Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia dla województwa pomorskiego na rok 2023** uznając, że w świetle założeń odpowiednich regulacji prawnych oraz dokumentów o charakterze strategiczno-planistycznym, odnoszących się do regionalnej polityki rynku pracy, stanowi on katalog spójnych działań przyczyniających się do równoważenia popytu i podaży na pomorskim rynku pracy. Zaplanowane kierunki interwencji pozwolą w szczególności na nabywanie umiejętności oraz wzmocnienie postaw uczenia się przez całe życie zarówno wśród mieszkańców Pomorza, jak i przedsiębiorców działających na lokalnych rynkach pracy województwa pomorskiego.

Tadeusz Zdunek



Przewodniczący

Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego  
w Gdańsku

#### Załącznik:

Projekt Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia dla województwa pomorskiego na rok 2023.