

Uchwała nr 12/24
Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego w Gdańsku
z dnia 15.10.2024 r.

**w sprawie zwolnień pracowników w PKP CARGO oraz sytuacji
w PKP CARGOTABOR**

Na podstawie art. 42 ust. 1 oraz art. 50 ust. 1 ustawy z dnia 24 lipca 2015 r. o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego (Dz. U. z 2018 r., poz. 2232 z późn. zm.) uchwała się, co następuje:

§ 1.

Uchwała się Stanowisko Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego w Gdańsku z dnia 15.10.2024 r. w sprawie zwolnień pracowników w PKP CARGO oraz sytuacji w PKP CARGOTABOR. Treść stanowiska stanowi załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2.

Wykonanie uchwały powierza się Prezydium Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego w Gdańsku.

§ 3.

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Mieczysław Struk



Przewodniczący
Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego
w Gdańsku

Załącznik do Uchwały nr 12/24
Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego w Gdańsku
z dnia 15.10.2024 r.

**Stanowisko Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego w Gdańsku
z dnia 15.10.2024 r. w sprawie zwolnień pracowników w PKP CARGO
oraz sytuacji w PKP CARGOTABOR**

Wojewódzka Rada Dialogu Społecznego w Gdańsku (dalej: WRDS) wyraża swoje zaniepokojenie masowymi zwolnieniami pracowników w PKP CARGO oraz PKP CARGOTABOR.

WRDS wyraża zaniepokojenie zamiarem likwidacji sekcji napraw taboru kolejowego PKP CARGO w Gdyni – zwłaszcza w kontekście naprawy taboru obsługującego morskie porty.

Tak radykalne redukcje zatrudnienia zmieniają sytuację na rynku pracy i są szczególnie dotkliwe dla lokalnych społeczności naszego województwa. Program sanacji wiąże się ze zwolnieniem osób z podmiotów cechujących się na przestrzeni dziesięcioleci dużą stabilnością pracowniczą i zaufaniem społecznym.

Niezależnie od kwestii ekonomicznych, zwalnianie kobiet przebywających na urloпах macierzyńskich i rodzicielskich jest działaniem, które nie da się obronić w oczach opinii publicznej.

Podobnie ma się sytuacja z osobami będącymi w okresie ochronnym wynikającym z wieku przedemerytalnego. Najczęściej są to pracownicy o długoletnim stażu w PKP. Rozstanie się z nimi w tak bezceremonialny sposób nie tylko budzi poważne zastrzeżenia, ale również szkodzi wizerunkowi firmy i podważa do niej zaufanie społeczne.

Kwestią kolejną jest zwalnianie liderów związkowych, chronionych na mocy Ustawy o związkach zawodowych. Ich zwolnienie pogłębi atmosferę nieufności i bierności wśród załogi i w sposób rażący godzi w zasady dialogu społecznego.

Wojewódzka Rada Dialogu Społecznego w Gdańsku apeluje do Zarządu PKP CARGO i Rady Nadzorczej o podjęcie dialogu z pracownikami w w/w sprawach.

Mieczysław Struk



Przewodniczący

Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego
w Gdańsku