

Uchwała nr 14/24
Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego w Gdańsku
z dnia 15.10.2024 r.

w sprawie projektu Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia dla województwa pomorskiego na rok 2024.

Na podstawie art. 42 ust. 1 oraz art. 50 ust. 1 ustawy z dnia 24 lipca 2015 r. o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego (Dz. U. z 2018 r., poz. 2232 z późn. zm.) uchwała się, co następuje:

§ 1.

Uchwała się Opinię Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego w Gdańsku z dnia 15.10.2024 r. w sprawie projektu Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia dla województwa pomorskiego na rok 2024. Treść stanowiska stanowi załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2.

Wykonanie uchwały powierza się Prezydium Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego w Gdańsku.

§ 3.

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Mieczysław Struk



Przewodniczący

Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego
w Gdańsku

**Opinia Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego w Gdańsku z dnia
15.10.2024 r. w sprawie projektu Regionalnego Planu Działań na rzecz
Zatrudnienia dla województwa pomorskiego na rok 2024**

W dniu 30.09.2024 r. do opinii Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego w Gdańsku wpłynął projekt Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia dla województwa pomorskiego na rok 2024 (RPDZ/2024).

Zgodnie z art. 8 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. z 2024 r. poz. 475 z późn. zm.), do zadań samorządu województwa należy określanie i koordynowanie regionalnej polityki rynku pracy i rozwoju zasobów ludzkich w odniesieniu do krajowej polityki rynku pracy poprzez przygotowanie i realizację regionalnego planu działań na rzecz zatrudnienia.

RPDZ/2024 został przygotowany przede wszystkim w oparciu o projekt Krajowego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na lata 2024 - 2026 (KPDZ/2024 – 2026)¹ oraz Strategię Rozwoju Województwa Pomorskiego 2030².

Projekt RPDZ/2024 zawiera diagnozę sytuacji na pomorskim rynku pracy wskazującą na następujące zjawiska:

- kontynuowany jest trend rosnący liczby przedsiębiorstw i jednocześnie rosnący udział zawieszonych działalności w rejestrze REGON;
- popyt na pracowników, ale tych o niższych kwalifikacjach jest w trendzie wzrostowym,
- na tle mieszkańców innych regionów kraju, Pomorzanie wykazują się wysoką aktywnością zawodową;
- bezrobocie rejestrowane pozostaje na stabilnym, niskim poziomie, jednakże jego struktura jest niekorzystna;
- nieznacznie osłabło zainteresowanie pracodawców zatrudnianiem cudzoziemców wspierających regionalny rynek pracy, szczególnie w sektorach dotkniętych deficytami kadrowymi;
- udział mieszkańców regionu w kształceniu ustawicznym nadal jest na niewystarczającym poziomie;
- sytuacja na rynku pracy coraz mocniej determinowana jest przez zmiany demograficzne, które nabierają coraz większego znaczenia w wymiarze gospodarczym.

W oparciu o diagnozę sytuacji na pomorskim rynku pracy wskazuje się kluczowe obszary działań regionalnej polityki rynku pracy w 2024 roku:

1. Kompetentni i wykwalifikowani mieszkańcy Pomorza.
2. Elastyczni i przygotowani do zmian pracodawcy.
3. Partnerstwo na rzecz zwiększenia skuteczności polityk rynku pracy.
4. Wiedza o rynku pracy.

¹ Projekt z 13 czerwca 2024 r.

² Załącznik do uchwały nr 376/XXXI/21 Zarządu Województwa Pomorskiego z 12 kwietnia 2021 r. w sprawie przyjęcia Strategii Rozwoju Województwa Pomorskiego 2030.

Mając na uwadze opisane wyżej uwarunkowania regionalnego rynku pracy, w ramach RPDZ/2024 określony został zakres interwencji uwzględniający w szczególności zadania realizowane przez Samorząd Województwa Pomorskiego w ramach regionalnej polityki rynku pracy.

Uwarunkowania strategiczno-programowe dla RPDZ/2024 oraz cel horyzontalny, który w centrum zainteresowania stawia umiejętności dla rozwoju kapitału ludzkiego i wzmocnienia efektywności pracy, wskazują, że wsparciem w 2024 roku w zakresie polityki rynku pracy przede wszystkim obejmowane są grupy osób, w których ryzyko występowania deficytów umiejętności jest relatywnie wysokie, tj.: osoby bez kwalifikacji zawodowych; osoby powyżej 50 r.ż.; osoby do 30 r.ż.; osoby długotrwale bezrobotne; osoby z niepełnosprawnością; kobiety; imigranci.

Katalog grup wymagających wsparcia stanowi odpowiedź na diagnozę sytuacji na pomorskim rynku pracy, jednak wsparciem mogą być objęci/obejmowani są także pozostali mieszkańcy Pomorza, zgodnie z aktualnymi potrzebami regionalnego i lokalnych rynków pracy.

Wojewódzka Rada Dialogu Społecznego w Gdańsku, po zapoznaniu się z przedstawionym materiałem, **pozytywnie opiniuje projekt Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia dla województwa pomorskiego na rok 2024** uznając, że w świetle założeń odpowiednich regulacji prawnych oraz dokumentów o charakterze strategiczno - planistycznym, odnoszących się do regionalnej polityki rynku pracy, stanowi on katalog spójnych działań przyczyniających się do równoważenia popytu i podaży na pomorskim rynku pracy. Zaplanowane kierunki interwencji pozwolą w szczególności na nabywanie umiejętności oraz wzmocnienie postaw uczenia się przez całe życie zarówno wśród mieszkańców Pomorza, jak i przedsiębiorców działających na lokalnych rynkach pracy województwa pomorskiego.

Mieczysław Struk



Przewodniczący

Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego
w Gdańsku

Załącznik:

Projekt Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia dla województwa pomorskiego na rok 2024.