

**Stanowisko Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego w Gdańsku
z dnia 18.02.2025 roku w sprawie sytuacji w firmie „PLATI POLSKA” Sp. z o.o.**

Z sygnałów otrzymanych od strony pracowniczej (tj. od przedstawicieli związków zawodowych wchodzących w skład Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego) wynika, że Pracodawca „PLATI POLSKA” Sp. z o.o. w Kwidzynie nie realizuje podstawowych obowiązków wynikających z przepisów zawartych w kodeksie pracy i ustawie z dnia 13 marca 2003 r. o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn nie dotyczących pracowników (Dz. U. 2024, nr 61).

Posiadane przez WRDS informacje wskazują, że „PLATI POLSKA” Sp. z o.o. to firma z branży elektronicznej, która była dużym i znaczącym pracodawcą na lokalnym rynku pracy. W końcówce 2024 roku firma wycofała się z prowadzenia produkcji w Polsce, przenosząc ją do Niemiec i Rumunii. Konsekwencją tego były zwolnienia grupowe, które objęły w sumie około 200 osób. Stosunki pracy pierwszej grupy pracowników (około 124 osób) zostały rozwiązane z dniem 31.12.2024 r., natomiast stosunki pracy drugiej grupy (około 60 osób) z dniem 31.01.2025 r.

Z uwagi na powyższe w niniejszej sprawie znalazły zastosowanie przepisy ustawy z dnia 13 marca 2003 r. o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn nie dotyczących pracowników (Dz. U. 2024, nr 61).

Zgodnie z art. 8 ust. 1 tej ustawy odprawa pieniężna z tytułu rozwiązania stosunku pracy w ramach zwolnienia grupowego ma charakter jednorazowego świadczenia pieniężnego, a jej minimalna wysokość wynosi:

- równowartość jednomiesięcznego wynagrodzenia, gdy pracownik był zatrudniony u danego pracodawcy mniej niż 2 lata;
- równowartość dwumiesięcznego wynagrodzenia, gdy pracownik był zatrudniony u danego pracodawcy od 2 do 8 lat;
- równowartość trzymiesięcznego wynagrodzenia, gdy pracownik był zatrudniony u danego pracodawcy powyżej 8 lat.

W oparciu o art. 8 ust. 3 ustawy o zwolnieniach grupowych, odprawę pieniężną ustala się zgodnie z zasadami obowiązującymi przy obliczaniu ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy.

Zgodnie z art. 36 (1) kodeksu pracy - jeżeli wypowiedzenie pracownikowi umowy o pracę zawartej na czas nieokreślony lub umowy o pracę zawartej na czas określony następuje z powodu ogłoszenia upadłości lub likwidacji pracodawcy albo z innych przyczyn nie dotyczących pracowników, pracodawca może, w celu wcześniejszego rozwiązania umowy o pracę, skrócić okres trzymiesięcznego wypowiedzenia, najwyżej jednak do 1 miesiąca. W takim przypadku pracownikowi przysługuje odszkodowanie w wysokości wynagrodzenia za pozostałą część okresu wypowiedzenia.

Z uzyskanych przez WRDS informacji wynika, że pracodawca, tj. „PLATI POLSKA” Sp. z o.o., nie wypłacił pracownikom należnych wynagrodzeń za miesiąc styczeń 2025 r. (termin wypłaty upłynął w dniu 10.02.2025 r.). WRDS posiada również wiedzę, że pracownikom nie wypłacono należnych im odpraw pieniężnych i ustalonych na podstawie art. 36 (1) kodeksu pracy odszkodowań za skrócenie okresu wypowiedzenia.

Nieznana jest przyczyna opóźnień w wypłacie wyżej wskazanych należności, nie wiadomo również czy i w jakim terminie wypłata ta nastąpi.

Z posiadanych przez WRDS informacji wynika ponadto, że wartościowy majątek Spółki stanowiły nieruchomości, na których usytuowany był zakład produkcyjny, położone w miejscowości Miłosna 30 A (gmina Kwidzyn), dla których to nieruchomości Sąd Rejonowy w Kwidzynie prowadzi księgi wieczyste GD11/00034849/5 i GD11/00037118/3. Dane zawarte w tych księgach wskazują, że w dniu 02.09.2024 r. nieruchomości te zostały sprzedane osobie trzeciej. W trakcie rozmów prowadzonych z udziałem przedstawicieli działających w tym zakładzie pracy organizacji związkowych złożona została deklaracja, że część środków uzyskanych ze sprzedaży ww. nieruchomości zabezpieczona zostanie na poczet należności pracowniczych. Najprawdopodobniej pracodawca, tj. „PLATI POLSKA” Sp. z o.o., tego nie uczynił.

Podkreślić w tym miejscu należy, że zaistniała sytuacja jest źródłem niepokoju społecznego w regionie i może doprowadzić do akcji protestacyjnej. Zagwarantowane pracownikom środki z odpraw i odszkodowań ustalonych zgodnie z art. 36 (1) kodeksu pracy miały stanowić zabezpieczenie finansowe dla pracowników, którzy utracili pracę w wyniku zwolnień grupowych, na czas poszukiwania nowego zatrudnienia. Tymczasem grupa blisko 200 osób pozostała bez środków do życia. Wśród osób tych są jedyni żywiele rodzin, matki samotnie wychowujące dzieci, ojcowie, na których ciąży obowiązek alimentacyjny. Osoby te posiadają liczne zobowiązania finansowe, w tym kredyty hipoteczne. Wysokość zasiłku dla bezrobotnych w Polsce jest bardzo niska i uzależniona od wysokości stażu pracy. Zasiłek dla bezrobotnych w Polsce wynosi obecnie:

- przy stażu pracy krótszym niż 5 lat - 1.209,94 zł netto
- staż pracy od 5 do 20 lat – 1.512,42 zł netto
- staż pracy dłuższy niż 20 lat – 1.814,90 zł netto

Kwoty te w żaden sposób nie zagwarantują byłym pracownikom minimum socjalnego niezbędnego do codziennej egzystencji.

Z posiadanych przez WRDS informacji wynika ponadto, że przeciwko „PLATI POLSKA” Sp. z o.o. w Kwidzynie prowadzona jest aktualnie przez Komornika Sądowego egzekucja sądowa, w toku której m.in. dokonano zajęcia rachunku bankowego dłużnej Spółki. Mimo wielokrotnych próśb i zapytań ze strony pracowników, pracodawca, tj. „PLATI POLSKA” Sp. z o.o., nie skorzystał z możliwości zwolnienia spod egzekucji sądowej należności na bieżące wynagrodzenia za pracę w oparciu o przepis art. 890 § 2 k.p.c.

Mimo wielokrotnych pytań „PLATI POLSKA” Sp. z o.o. nie przekazała również informacji, czy na rachunku bankowym pracodawcy znajdują się środki niezbędne do pokrycia świadczeń pracowników, o których mowa wyżej.


Z posiadanego przez WRDS obrazu sytuacji wynika jednoznacznie, że sytuacja finansowa „PLATI POLSKA” Sp. z o.o. jest trudna. Mimo to nie został złożony wniosek o upadłość lub restrukturyzację zgodnie z przepisami prawa upadłościowego lub restrukturyzacyjnego. Tymczasem ogłoszenie upadłości umożliwiłoby pracownikom uzyskanie należnych im

środków z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych. Jak wynika z danych zawartych w Krajowym Rejestrze Zadłużonych (<https://prs.ms.gov.pl/krz>) wniosek taki nie został złożony.

WRDS pragnie podkreślić, że zaistniała obecnie sytuacja narusza nie tylko obowiązujące w Polsce przepisy kodeksu pracy i ustawy z dnia 13 marca 2003 r. o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników, ale jest również naruszeniem art. 282 § 1 pkt 1 kodeksu pracy.

Z uwagi na napiętą sytuację i liczne zapytania ze strony związków zawodowych, a także samych pracowników, prosimy o wsparcie merytoryczne i prawne.

Stanisław Taube



Przewodniczący
Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego
w Gdańsku