

Uchwała nr 11/25
Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego w Gdańsku
z dnia 25.09.2025 r.

**w sprawie wzrostu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz
stworzenia trwałego mechanizmu regulującego poziom płacy minimalnej
w Polsce**

Na podstawie art. 42 ust. 1 oraz art. 50 ust. 1 ustawy z dnia 24 lipca 2015 r. o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego (Dz. U. z 2018 r., poz. 2232 z późn. zm.) uchwala się, co następuje:

§ 1.

Uchwala się Stanowisko Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego w Gdańsku z dnia 25.09.2025 r. w sprawie wzrostu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz stworzenia trwałego mechanizmu regulującego poziom płacy minimalnej w Polsce. Treść stanowiska stanowi załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2.

Wykonanie uchwały powierza się Prezydium Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego w Gdańsku.

§ 3.

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Stanisław Taube

Przewodniczący
Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego
w Gdańsku

Załącznik do Uchwały nr 11/25
Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego w Gdańsku
z dnia 25.09.2025 r.

**Stanowisko Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego w Gdańsku z dnia 25.09.2025 r.
w sprawie wzrostu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz stworzenia
trwałego mechanizmu regulującego poziom płacy minimalnej w Polsce**

Wojewódzka Rada Dialogu Społecznego w Gdańsku popiera uchwałę nr 139 Strony pracowników i Strony pracodawców Rady Dialogu Społecznego z dnia 14 lipca 2025 r. w sprawie wysokości wzrostu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej w 2026 r. Uznajemy, że regulacja wynagrodzeń ma istotne znaczenie dla jakości pracy i zatrzymania odpływu wysokiej klasy specjalistów, których obecność jest niezbędna dla prawidłowego funkcjonowania sektora oraz jakości usług oferowanych we wszystkich obszarach istotnych w relacjach państwo a obywatel i przedsiębiorca.

Jednocześnie WRDS w Gdańsku apeluje o pilne wypracowanie mechanizmu ustalania płacy minimalnej tak, aby regulowanie poziomu tej płacy uniezależnić od kwestii politycznych a powiązać z wynagrodzeniami w gospodarce. Uznajemy, że płaca minimalna powinna być ustalana w oparciu o przepisy prawa wprowadzające stałą metodę wyliczania wzrostu wynagrodzeń. W miejsce corocznych sporów i uznaniowości zarówno pracodawcy jak i pracownicy oczekują pewności wzrostu wynagrodzeń jak i możliwości przewidywania wzrostu kosztów.

W naszej opinii uregulowanie podnoszonej przez nas kwestii jest jedną z najważniejszych kwestii w relacjach społecznych jak i dla gospodarki.

Uchwała nr 139 Strony pracowników i Strony pracodawców Rady Dialogu Społecznego z dnia 14 lipca 2025 r. w sprawie: wysokości wzrostu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej w 2026 r. stanowi załącznik do niniejszego stanowiska.

Stanisław Taube

Przewodniczący
Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego
w Gdańsku