

Uchwała nr 16/25
Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego w Gdańsku
z dnia 18.12.2025 r.

w sprawie wstrzymania zawierania z pracodawcami umów o refundację ze środków Funduszu Pracy wynagrodzeń wypłacanych młodocianym pracownikom

Na podstawie art. 42 ust. 1 oraz art. 50 ust. 1 ustawy z dnia 24 lipca 2015 r. o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego (Dz. U. z 2018 r., poz. 2232 z późn. zm.) uchwała się, co następuje:

§ 1.

Uchwała się Stanowisko Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego w Gdańsku z dnia 18.12.2025 r. w sprawie wstrzymania zawierania z pracodawcami umów o refundację ze środków Funduszu Pracy wynagrodzeń wypłacanych młodocianym pracownikom. Treść stanowiska stanowi załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2.

Wykonanie uchwały powierza się Prezydium Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego w Gdańsku.

§ 3.

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Stanisław Taube

Przewodniczący
Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego
w Gdańsku

Załącznik do Uchwały nr 16/25
Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego w Gdańsku
z dnia 18.12.2025 r.

**Stanowisko Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego w Gdańsku z dnia 18.12.2025 r.
w sprawie wstrzymania zawierania z pracodawcami umów o refundację ze środków
Funduszu Pracy wynagrodzeń wypłacanych młodocianym pracownikom**

Wojewódzka Rada Dialogu Społecznego w Gdańsku wyraża swoje zaniepokojenie sytuacją związaną ze wstrzymywaniem zawierania nowych umów o refundację ze środków Funduszu Pracy wynagrodzeń wypłacanych młodocianym pracownikom oraz składek na ubezpieczenia społeczne od refundowanych wynagrodzeń, o której mowa w art. 349 Ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia (Dz.U. 2025 poz. 620), przez Pomorską Wojewódzką Komendę OHP w Gdańsku. Podobna sytuacja ma miejsce aktualnie w większości województw.

W procedowanym w parlamencie projekcie ustawy budżetowej, w planie finansowym Fundusz Pracy na 2026 rok, który jest ujęty w załączniku 13 „plany finansowe państwowych funduszy celowych” zapisano (w Części A pozycji I 2.4 na stronie 24) kwotę 900 mln zł na refundację wynagrodzeń pracowników młodocianych. Powyższa kwota jest o 100 mln zł niższa niż w planie Fundusz Pracy na bieżący rok, i jest niższa niż realne potrzeby zastosowania tego instrumentu.

Wynagrodzenia wypłacane młodocianym pracownikom stanowią istotny czynnik zachęcający uczniów do podejmowania zatrudnienia w ramach praktycznej nauki zawodu. Dla pracodawców zatrudniających młodocianych pracowników jest to jednocześnie ważny instrument wsparcia finansowego, umożliwiający zapewnienie środków na organizację kształcenia zawodowego realizowanego w rzeczywistych warunkach pracy. Gwarancja wynagrodzenia dla młodocianego pracownika oraz dla pracodawcy, refundacja poniesionych kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne, stanowią ważny instrument wspierania kształcenia zawodowego na potrzeby rynku pracy. W sytuacji tak wielu wyzwań na rynku pracy aktualnie i w najbliższej perspektywie czasowej, zwłaszcza w odniesieniu do deficytów wykwalifikowanych pracowników w zawodach rzemieślniczych, funkcja tego instrumentu jest nie do przecenienia.

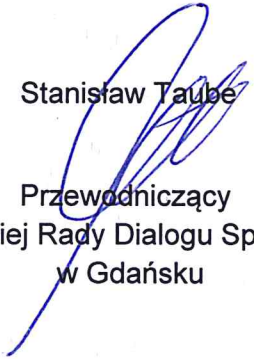
Skutkiem wprowadzonych zmian może być drastyczny spadek zainteresowania pracodawców kształceniem zawodowym. Brak dodatkowych środków Funduszu Pracy na ten cel przyniesie wiele negatywnych skutków, zarówno dla młodocianych pracowników, a także dla pracodawców oraz w szerszej perspektywie dla rynku pracy i gospodarki, w ujęciu lokalnym jak i ogólnokrajowym. Doprowadzi do zwiększenia niedoborów wykwalifikowanych kadr i będzie poważnym ciosem dla funkcjonowania szkolnictwa branżowego. Ponadto przyczyni się do ograniczenia dostępności nauki zawodów i zdobywania potrzebnych na rynku pracy kwalifikacji. Brak środków na przedmiotowe refundacje będzie skutkować ograniczeniem dostępu młodocianych do kształcenia zawodowego dualnego, a wielu pracodawców w wyniku tej sytuacji zaprzestanie przyjmowania nowych uczniów w celu przyuczenia ich do zawodu. Należy zwrócić uwagę, że

część przedsiębiorców zawarło już z uczniami umowy, nie posiadając informacji, że koszty zatrudniania tych pracowników nie zostaną zrefundowane jak dotychczas przez OHP.

Istotnym jest fakt, że środki finansowe na refundację wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne dla młodocianych pracowników pochodzą z Funduszu Pracy, który tworzony jest ze składek dokonywanych przez pracodawców, i środki te powinny być przekazywane w celu rozwiązywania realnych problemów rynku pracy.

Mając na względzie interes pracodawców i pracowników oraz społeczne i gospodarcze konsekwencje przedstawionej sytuacji, Wojewódzka Rada Dialogu Społecznego w Gdańsku zwraca się z apelem o podjęcie działań mających na celu zwiększenie limitu środków Funduszu Pracy przeznaczonych na refundację wynagrodzeń młodocianych pracowników do poziomu realnie odpowiadającego potrzebom.

Wojewódzka Rada Dialogu Społecznego w Gdańsku popiera Apel Związku Rzemiosła Polskiego z dnia 25 listopada 2025 r. skierowany do Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, Agnieszki Dziemianowicz – Bąk.



Stanisław Taube

Przewodniczący
Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego
w Gdańsku