

Załącznik do Uchwały nr 13/26
Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego w Gdańsku
z dnia 24.09.2026 r.

**Stanowisko Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego w Gdańsku z dnia 24.09.2026 r.
w sprawie niewystarczającej wysokości środków Funduszu Pracy na 2027 rok
przeznaczonych na aktywizację zawodową**

Wojewódzka Rada Dialogu Społecznego, po zapoznaniu się z sytuacją na rynku pracy województwa pomorskiego, mając na uwadze istotną rolę Funduszu Pracy w realizacji polityki rynku pracy, wyraża głębokie zaniepokojenie faktem, że projekt ustawy budżetowej na 2027 rok (przyjęty przez Radę Ministrów 28 sierpnia 2026 r.) zakłada utrzymanie obniżonych środków Funduszu Pracy. Zapewnienie odpowiedniego finansowania jest kluczowe dla realizacji zadań powiatowych urzędów pracy, w tym wsparcia dla osób bezrobotnych, poszukujących pracy, nieaktywnych zawodowo oraz pracodawców i przedsiębiorców. Działania te mają na celu m.in. minimalizowanie bierności zawodowej i zabezpieczenie kadr niezbędnych dla rozwoju gospodarki.

Pomimo licznych apeli formułowanych już w 2026 roku przez środowiska samorządowe i przedstawicieli pracodawców o powrót do finansowania z lat 2024–2025 (na poziomie 3,6 mld zł rocznie), środki na 2027 rok zaplanowano na poziomie 2,3 mld zł. Kwota ta jest zbliżona do tegorocznego limitu (2,1 mld zł w 2026 r.).

Niepokój budzi również utrzymanie środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) w 2027 roku na poziomie ok. 419,5 mln zł (wobec 415,4 mln zł w 2025 r. i 417,5 mln zł w 2026 r.). KFS, zasilany z Funduszu Pracy, jest wysoce efektywnym narzędziem wspierającym uczenie się przez całe życie i odpowiadającym na bieżące potrzeby lokalnych rynków. W obliczu dynamicznych zmian na rynku pracy oraz rosnących potrzeb pracowników, pracodawców, i przedsiębiorców, wydatki na finansowanie kształcenia, w ramach KFS, powinny zostać zwiększone.

Ustawa o rynku pracy i służbach zatrudnienia wprowadziła w 2025 roku nowe formy wsparcia oraz poszerzyła grupy uprawnione do korzystania ze wsparcia urzędów pracy o rolników i osoby bierne zawodowo, zwiększając koszty funkcjonowania systemu. Głęboka redukcja finansowania realizacji zadań powiatowych urzędów pracy może mieć konsekwencje wykraczające poza sektor publicznych służb zatrudnienia. Znacząco ograniczona zostanie liczba osób objętych wsparciem w kluczowych formach aktywizacji, takich jak szkolenia i kursy podnoszące kwalifikacje, staże dla osób młodych oraz powracających na rynek pracy, prace interwencyjne i roboty publiczne, a także dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej oraz refundacje dla pracodawców tworzących nowe miejsca pracy.

Jednocześnie, obniżenie środków Funduszu Pracy do wskazanego, w projekcie ustawy budżetowej na 2027 r., pozbawi pełną realizację wymogów nowej ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia, która przewidywała m.in. szereg nowych zadań i form wsparcia oraz podwyższyła kwoty refundacji kosztów tworzenia miejsc pracy, zwiększyła wysokość stypendiów stażowych i szkoleniowych oraz rozszerzyła zakres działań aktywizacyjnych na osoby bierne zawodowo.

Kolejny rok redukcji środków na aktywizację zawodową mocno ograniczy zasięg wsparcia oferowanego przez urzędy pracy i może zahamować lokalny rozwój, szczególnie w regionach o niższym potencjale gospodarczym. Należy podkreślić, że w I półroczu 2026 roku, przy znacząco ograniczonej dostępności środków na aktywizację zawodową, pomorskie urzędy pracy były w stanie objąć wybraną formą pomocy finansowanej z Funduszu Pracy jedynie 1 na 10 osób rejestrujących się jako bezrobotne.

Skutki redukcji środków na aktywizację zawodową są już odczuwalne przez osoby oraz pracodawców korzystających ze wsparcia powiatowych urzędów pracy, zwłaszcza że ograniczenie finansowania następuje w okresie zmieniających się niekorzystnie wskaźników obrazujących sytuację na rynku pracy w Polsce. W ostatnim czasie odnotowano chociażby wzrost stopy bezrobocia z 5,0% w lipcu 2024 r. do 5,8% w lipcu 2026 r. Warto odnotować, że bezrobocie rośnie szczególnie w grupie osób młodych. Na koniec lipca 2026 r. w statystykach urzędów pracy było 213 tys. osób do 30. roku życia, to jest o 8% więcej niż w analogicznym okresie 2025 r. (197,1 tys. osób) i 20% więcej niż w 2024 r. (181,2 tys. osób).

Należy także zabezpieczyć środki z Funduszu Pracy na refundację wynagrodzeń młodocianych pracowników do poziomu realnie odpowiadającego potrzebom. Gwarancja wynagrodzenia dla młodocianego pracownika i jednocześnie dla pracodawcy zatrudniającego gwarancja refundacji poniesionych kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne, stanowią ważny instrument wspierania kształcenia zawodowego na potrzeby rynku pracy. W sytuacji tak wielu wyzwań na rynku pracy, zwłaszcza w odniesieniu do deficytów wykwalifikowanych pracowników, funkcja tego instrumentu jest nie do przecenienia.

Mając na uwadze powyższe wyzwania oraz potrzeby, Wojewódzka Rada Dialogu Społecznego w Gdańsku apeluje o zwiększenie kwoty środków Funduszu Pracy w planie finansowym na 2027 rok, niezbędnych do realnego wsparcia pracodawców i aktywizacji zawodowej mieszkańców oraz zapewnienia stabilnego rozwoju gospodarczego regionu.

Beata Rutkiewicz

Przewodnicząca

Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego
w Gdańsku